

ANEXO I- FICHA DE INSCRIÇÃO

I. IDENTIFICAÇÃO:

MUNICÍPIO: PEDRA BRANCA DO AMAPARI	UF: AP	REGIÃO: CENTRAL (X)
GESTORA: ELIZABETH PELAES DOS SANTOS		
AUTOR PRINCIPAL: ELZA GESSIANE GUERRA DA SILVA	CONTATO DO AUTOR PRINCIPAL: E-MAIL: elzagessiane@gmail.com TELEFONE: (96) 98406-7388	
ENDEREÇO COMPLETO DO AUTOR PRINCIPAL: RUA: DÁRIO RODRIGUES DA LUZ, SN – CAIN'ÁGUA – PEDRA BRANCA DO AMAPARI-AP CEP: 68.945-000		
OUTROS AUTORES: LANA KAGIDA XAVIER MEDRADO		
NOME DO RESPONSÁVEL COMPLETO E CPF PELA APRESENTAÇÃO DO TRABALHO ELZA GESSIANE GUERRA DA SILVA C.P.F.: 682.821.3327-72		
MODALIDADE DE INSCRIÇÃO:		
1- Experiências das equipes de trabalhadores do município e/ou experiência da gestão municipal, incluindo aquelas de forma compartilhada, intersetorial ou interfederativa, nos respectivos territórios		
1.6 – Atenção Básica		

II. INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A EXPERIÊNCIA:

TÍTULO: ISPIA APS: A Estratégia pai d'égua que garantiu à Pedra Branca do Amapari os melhores indicadores amapaenses no Previne Brasil.

MODALIDADE: Experiências das equipes de trabalhadores do município e/ou experiência da gestão municipal, incluindo aquelas de forma compartilhada, intersetorial ou interfederativa, nos respectivos territórios.

TEMÁTICA:

ATENÇÃO BÁSICA

APRESENTAÇÃO:

O Programa Previne Brasil foi instituído pela Portaria nº 2.979, de 12 de novembro de 2019. O novo modelo de financiamento alterou algumas formas de repasse das transferências para os municípios, que passam a ser distribuídas com base em três critérios: capitação ponderada (cadastro de pessoas), pagamento por desempenho (indicadores de saúde) e incentivo para ações estratégicas, objetivando aumentar o acesso das pessoas aos serviços da Atenção Primária à Saúde (APS) e o fortalecimento do vínculo entre população e equipe, com base em mecanismos que induzem à responsabilização dos gestores e dos profissionais pelas pessoas atendidas e acompanhadas nos serviços. (Brasil, 2019).

O monitoramento e a avaliação dos atendimentos garantem mais qualidade e transparência às ações do Sistema Único de Saúde (SUS). Pensando nisso, o Ministério da Saúde fez a revisão, de forma tripartite, dos indicadores, suas metas e dos resultados esperados para pagamento por desempenho do programa de financiamento da APS, o Previne Brasil (Ministério da Saúde, 2022).

Dentre os indicadores submetidos a avaliação em 2021, estão: proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação; proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV; proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado; cobertura de exame citopatológico; cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente; percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida em cada semestre; percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada (Ministério da Saúde, 2021).

Os anos subsequentes à instituição do programa, exigiram das equipes de saúde municipais um posicionamento estratégico frente aos indicadores os quais refletiram diretamente na classificação, demonstrando êxito ou não, na sua execução. No contexto estadual, o município de Pedra Branca do Amapari liderou os indicadores de desempenho no Amapá e demonstrou eficácia na gestão estratégica apoiando-se no controle, monitoramento e avaliação, mantendo assim seu ritmo de evolução quadrimestralmente em todos os indicadores categorizando-se de forma boa ou excelente na maioria deles. A estratégia permeada por pilares fundamentais tidos como responsáveis pelo êxito municipal, são: trabalho em equipe passando desde o cadastramento populacional até o acesso ao atendimento de qualidade; cumprimento da carga horária preconizada pelo Ministério da Saúde (MS) para os profissionais

que atuam na Estratégia Saúde da Família (ESF), ou seja, 40 horas semanais; educação permanente em saúde; a comunicação efetiva, feita verticalmente e horizontalmente, necessária à medida que o tempo de resposta deve ser oportuno para aprimoramento das deficiências identificadas. Por conseguinte, a Integração e Interação efetiva entre os profissionais foi indispensável na execução, assim como a baixa rotatividade dos profissionais da Estratégia Saúde da Família os quais garantem o vínculo e responsabilização social entre os profissionais de saúde e a população local.

OBJETIVO:

Implementar estratégias de controle, monitoramento e avaliação dos indicadores de saúde do Previne Brasil no município de Pedra Branca do Amapari-AP.

METODOLOGIA:

A Implementação de estratégias de controle, monitoramento e avaliação obedeceu as seguintes etapas:

- Reunião para apresentação do diagnóstico situacional prévio dos indicadores de saúde do Previne Brasil para as equipes da ESF/ESB/ACS;
- Apresentação dos instrumentos de controle, monitoramento e avaliação disponíveis pelo Sistema E-SUS (relatório de cadastro individual, relatórios operacionais disponíveis e de produção mensal por equipe da ESF);
- Levantamento das principais dificuldades e reais necessidades encontradas pela ESF/ESB/ACS para melhoria dos indicadores de saúde por meio de escuta qualificada;
- Oferta de educação permanente em saúde para os profissionais da ESF/ESB/ACS frente às reais necessidades dos profissionais, captação precoce e assistência adequada aos usuários na APS;
- Criação de grupo de trabalho via WhatsApp pela área técnica da informática responsável pelo controle, monitoramento e avaliação dos indicadores de saúde do Previne Brasil e os profissionais da ESF/ESB/ACS;
- Divulgação dos relatórios do ESUS para controle, monitoramento e avaliação dos indicadores de saúde para as equipes da ESF/ESB/ACS em tempo oportuno;
- Reunião mensal para avaliação e análise dos resultados dos indicadores de saúde do Previne Brasil e do processo de trabalho das equipes da ESF/ESB/ACS para garantia de uma assistência mais qualificada e resolutiva na APS.

Para a efetivação das etapas citadas foi utilizada a metodologia ativa e participativa, com oportunidade da troca de saberes entre os envolvidos no processo.

RESULTADOS:

- Investimento de Educação Permanente em Saúde (curso introdutório para ACS, treinamento em serviço, capacitações nas políticas dos ciclos de vida);
- Ampliação do cadastro individual da população residente no Município de Pedra Branca do Amapari por meio da utilização do aplicativo e-SUS Territorio disponível no tablet (instrumento de trabalho do Agente Comunitário de Saúde –ACS) ofertado pela gestão em agosto de 2019 onde apresentava o quantitativo 6.660 usuários com cadastros válidos, e em 2021 avançou-se para 11.446 usuários com cadastros validados.
- Melhoria do acesso e da qualificação do cuidado em tempo oportuno desde a gestação até o puerpério por meio da captação precoce da gestante com garantia dos serviços essenciais de qualificação da assistência do pré-natal (consulta médica e de enfermagem, avaliação e tratamento odontológico, teste rápido para HIV, Sífilis e Hepatites B e C, vacinas, avaliação nutricional, exames laboratoriais);
- Aumento da eficácia da cobertura vacinal, com ênfase na vacina pólio e pentavalente em menores de 1 ano na zona urbana e rural;
- Intensificação das ações de busca ativa das mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos aptas para realização do exame Papanicolau nos últimos 3 anos no território;
- Declínio na cobertura vacinal de Pólio e Pentavalente em menores de 1 ano de idade em decorrência de múltiplos fatores, dentre eles o subregistro civil.
- Qualificação do registro do procedimento aferição de pressão arterial dos hipertensos por semestre e hemoglobina glicada para os diabéticos.

CONCLUSÃO:

A implantação da estratégia fundamentada sob a integração e a comunicação eficaz repercutiu exitosamente garantindo aos indicadores de saúde do Programa Previne Brasil no Município de Pedra Branca do Amapari, um potencial e contínuo desenvolvimento. Dessa forma, obteve-se um elevado cadastramento que viabilizou a qualificação do atendimento ofertado a população e permitiu a avaliação tática em tempo oportuno pelos profissionais de saúde mediante o controle e monitoramento dos indicadores e norteou propostas de intervenções assentadas nas deficiências averiguadas.

O trabalho em equipe, comunicação efetiva, integração e interação dos profissionais de saúde com o setor responsável pelo controle, monitoramento e avaliação dos indicadores de saúde e a população, valorização da mão-de-obra qualificada por meio da baixa rotatividade dos profissionais na ESF oportunizaram maior vínculo e responsabilização social entre os profissionais de saúde e a população local.

Além disso, a estruturação tática municipal, serviu como uma importante ferramenta capaz de realizar um melhor diagnóstico situacional sobre o conjunto de indicadores disposto pela Atenção Primária à

Saúde, produzindo recomendações de ações a serem adotadas por gestores e profissionais, indicando meios e caminhos para atingir a excelência com a abundância no que diz respeito aos dados coletados.

PALAVRAS-CHAVES: TRABALHO EM EQUIPE, COMUNICAÇÃO EFETIVA, INTEGRAÇÃO, INTERAÇÃO, RESPONSABILIDADE SOCIAL

Declaro serem verdadeiras as informações prestadas.

**NOME COMPLETO E CPF DO RESPONSÁVEL
PELA INSCRIÇÃO DO TRABALHO:**

Elza Gessiane Guerra da Silva
C.P.F.: 682.821.332-72

Município: Pedra Branca do Amapari
UF: Amapá (AP)

CARGO: Gerente de Atenção Básica à Saúde

ÓRGÃO VINCULADO:

Secretaria Municipal de Saúde de Pedra Branca do
Amapari-AP.

DATA: 06/05/2022.